

# Analysebericht-Teil einer anonymen Scoutbus - Mitarbeiterbefragung



## Gesamtfazit

Mit dem Ergebnis der Mitarbeiterbefragung erhalten Sie ein aussagekräftiges Stimmungsbild zur aktuellen Situation in Ihrem Unternehmen. Besonders im Fokus: Mitarbeiterzufriedenheit, interne Zusammenarbeit und Betriebsklima.

Ihr Unternehmen hat ein Gesamtergebnis von 79% erreicht. Damit qualifiziert sich Ihre Organisation gemäß unserer Kriterien als Top-Firma – herzlichen Glückwunsch!

---

Top-Firma = Über 73% Gesamtergebnis + max. 3 rote Bereiche.

## Benchmark-Vergleich & Vorabeinschätzung

- Die **Vorabeinschätzung** der Mitarbeitenden, ob sie in einer "Top-Firma" arbeiten, lag bei **85%**.
- Das tatsächlich berechnete Gesamtergebnis liegt bei **79%** – nahezu gleich wie bei vergleichbaren Top-Firmen (**80%**).



# Quantitative Auswertung (Ampel-Modell)

Bereich	Anzahl	Prozent	Ampelfarbe
Grün (80% - 100%)	13	59 %	Sehr zufrieden
Gelb (66% - 79%)	7	32 %	Zufrieden, Optimierung
Rot (bis 65%)	2	9 %	Unzufrieden, Handlungsbedarf

Anzahl beurteilter Parameter: 22

Teilnehmer: 21 (14 MA + 7 FK)



# Ergebniszusammenfassung nach Gruppen

Mitarbeitende (14 Personen)

- **57%** sehr zufrieden (8 MA)
- **29%** zufrieden (4 MA)
- **14%** unzufrieden (2 MA)

Führungskräfte (7 Personen)

- **71%** sehr zufrieden (5 FK)
- **14%** zufrieden (1 FK)
- **14%** unzufrieden (1 FK)



## Detaillierte Analyse

### Top 5 Platzierungen

1. Ich kann XXX als Arbeitgeber empfehlen (Frage 20)
2. Ich möchte auch in 5 Jahren noch bei XXX arbeiten (Frage 22)
3. Zusammenarbeit in der eigenen Abteilung (88%)
4. "Ich liebe meinen derzeit ausgeübten Beruf" (87%)
5. "Ich weiß, was mein Chef / meine Mitarbeiter von mir erwarten" (87%)

### Positiv hervorzuheben

- 13 von 22 Werten (59%) im **grünen Bereich**.
- 18 von 22 Parametern liegen **über Benchmark**
- Frage 21 (wertschätzende Unternehmenskultur): **+11 Punkte über Benchmark**.
- Zentrale Stärken: Arbeitsplatz-Zufriedenheit (81%), Ausstattung (82%), Weiterentwicklung (83%).



# Optimierungspotenzial

## 1. Stress (Frage 22)

- Schlusslicht mit **53%** (bedeutet: 47% empfinden regelmäßig Stress)
- Wert verschlechtert sich seit 20XX um 5%

## 2. Kommunikationsfluss (Frage 21)

- Nur 65% Zufriedenheit → roter Bereich
- Empfehlung: gezielte Maßnahmen zur Verbesserung der internen Kommunikation (Transparenz, Klarheit, Feedback-Kultur)

## 3. Wertschätzung / Lob / Anerkennung (67%)

- Liegt im gelben Bereich
- Um 8% gesunken seit letzter Befragung
- Vorschlag: gezielte Führungskräfteentwicklung zur Stärkung der Anerkennungskultur

## 4. Auffällige Einzelbewertungen

- Eine Führungskraft bewertet ihr Team zu 70% negativ (nur 30%)
- Zwei Mitarbeitende bewerten dieselbe Führungskraft mit 40% bzw. 50%
- Hypothese: potenziell konfliktreiche Abteilung identifizieren & moderieren



# Konkrete Empfehlungen

- Interne Kommunikation strukturieren: Formate, Rituale, Klarheit
- Wertschätzende Kultur stärken: Lob sichtbar, individuell, authentisch
- Stressmanagement als Führungsthema platzieren
  - (z. B. durch Scoutbus- Referenz-Rahmen Webinare)
- Konfliktmoderation in kritischen Teams anbieten
- Positives sichtbar machen: Gute Werte feiern, Erfolge kommunizieren



## Fazit

Ihr Unternehmen befindet sich auf einem sehr guten Weg. Das Prädikat **Top-Firma** wurde nicht nur erreicht, sondern wird auch von den Mitarbeitenden so empfunden.

Mit gezielten Optimierungen in Kommunikation, Anerkennung und Stressbewältigung kann dieses Fundament weiter gefestigt werden....